

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันทุจริต	1.การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งของการจัด	1 ครั้ง	กองบริหารงานบุคคล	มีการให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นในทุกปี โดยในปี 2561 มีบุคลากรที่ได้รับรางวัล จำนวน 2 ราย
		2.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	300	กองบริหารงานบุคคล	กองบริหารงานบุคคลยังไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว และคาดว่าจะดำเนินการจัดโครงการนี้ ในช่วงเดือน กรกฎาคม 2562 ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 300คน
ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	1.การกักตติตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	จำนวนครั้งของการติดตาม	3 ครั้ง	กองบริหารงานบุคคล	1.มีหนังสือสั่งการจากอธิการบดีให้ปฏิบัติตามมาตรการกลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามหนังสือที่ ศธ 0579.15/1093 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2561
		2.จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ทางเว็บไซต์ โทรศัพท์ ไปรษณีย์ กล่องรับเรื่องร้องเรียนและร้องเรียนด้วยตนเอง	จำนวนช่องทางการเข้าถึงข้อมูล	4 ช่องทาง	กองบริหารงานบุคคล	ช่องทางที่1.ทางเว็บไซต์ http://www.rmutk.ac.th ช่องทางที่ 2 หมายเลขโทรศัพท์ 02 0879600 ช่องทางที่ 3.ช่องทางที่อยู่ ถ.นางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร ช่องทางที่ 4 กล่องรับเรื่องร้องเรียน
		3.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันและปราบปรามทุจริต	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	3 ครั้ง	กองบริหารงานบุคคล	มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายในเพื่อบุคลากรภายในรับทราบ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานในเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล http://www.personnel.rmutk.ac.th/

สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	4.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกที่มีความรู้เฉพาะด้านเข้ามาเป็นคณะกรรมการ	จำนวนของคณะกรรมการ	2ชุด	1.คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยกรรมการภายใน 4 ราย และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 ราย 2.คณะกรรมการพิจารณาแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพฝ่ายกฎระเบียบ ประกอบด้วยกรรมการภายใน 8 ราย และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 6 ราย
--------------------------------	---	--	--------------------	------	--

ลงชื่อ.....

(นางสุภารัตน์ ผดุง)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล