



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ข้อ ๕ คณบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว ยังต้องมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๓) มีศักยภาพและประสบการณ์ทางการบริหารวิชาการหรือวิจัย
- (๔) มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาองค์กร ให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของคณะ

ข้อ ๖ เมื่อตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่ง
คณบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง
ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน
เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภาวิชาการ ซึ่งเลือกจากกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ และจากกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นตัวแทนคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย อีกจำนวน
หนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวน
สองคน เป็นกรรมการ
- ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธี คือ

- (๑) การสมัครของผู้ที่มีความสนใจ
 - (๒) การเสนอชื่อคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี
- การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องจัดให้มีประวัติ ผลงาน ข้อมูล
และรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
และพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมจำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินกว่าสามคน
แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบ
การพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของ
ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ จำนวนหนึ่งคนเป็นคณบดี โดยการลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ