



ที่ อว ๐๖๕๐.๑๕/๐๖๕๖

ถึง ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคลขอส่งหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบด้วย



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๗ ๙๖๐๐ ต่อ ๗๐๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๗ ๙๖๘๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
กองบริหารงานบุคคล
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
กองกลาง
เลขที่รับ.....
วันที่.....
เวลา.....



ที่ อว ๐๒๒๗.๕(๑)/๕๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ ศธ ๐๕๗๙.๑๕/๓๑๘๗ ลงวันที่ ๑๒
กรกฎาคม ๒๕๕๙ หนังสือที่ ศธ ๐๕๗๙.๑๕/๐๗๓๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และหนังสือ
ที่ อว ๐๖๐๕.๑๕/๐๙๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพได้ขอหารือการบริหาร
วงเงินสำหรับเดือนเงินเดือนว่า มหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารวงเงินเดือนเงินเดือน
โดยกันวงเงินสำหรับเดือนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๐.๑๕ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองในแต่ละรอบ
การเดือนเงินเดือน และให้นำมารวมกับวงเงินที่เหลือจากการเดือนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละกลุ่ม
เพื่อให้อธิการบดีนำไปพิจารณาเดือนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง
ดังนี้ (๑) ข้าราชการที่ได้รับการปรับวุฒิการศึกษา หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
และได้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลทำให้ฐานคำนวณเพื่อเดือนเงินเดือนเปลี่ยนแปลงไป (๒) หน่วยงานที่มี
วงเงินสำหรับการเดือนเงินเดือนไม่เพียงพอสำหรับข้าราชการกลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่ม
ประเภททั่วไป และ (๓) ข้าราชการที่รับผิดชอบงานบริหารมหาวิทยาลัยและข้าราชการที่มาช่วยงานส่วนกลาง
มหาวิทยาลัย โดยการพิจารณาเดือนเงินเดือนให้คำนึงถึงปริมาณงานและคุณภาพของงานนั้นถูกต้องและ
ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้พิจารณาแล้ว
เห็นว่า ตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้การเดือนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา
โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงานตาม
ข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด
ซึ่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเดือนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ
หนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ
เกี่ยวกับการบริหารงานวงเงินเดือนเงินเดือนไว้ว่า การเดือนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้เดือนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเดือนเงินเดือน โดยการบริหารวงเงินให้เป็น
ดุลยพินิจของสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ในการแยกวงเงินการเดือนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดออกเป็นกลุ่ม และให้อธิการบดีเป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับแต่ละกลุ่มในแต่ละรอบ
การประเมินตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ ให้สถาบันอุดมศึกษาเดือนเงินเดือนข้าราชการภายใน

...../วงเงิน...

วงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้ ในการนี้ การบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้บริหาร ก็สามารถกระทำได้ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องประกาศกรอบวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนในทุกวงเงินตามแนวทางการเลื่อนเงินเดือนของมหาวิทยาลัยให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีผลบังคับเป็นการทั่วไปกับข้าราชการพลเรือนอันมีลักษณะเป็นกฎหมายมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพได้ออกข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และอธิการบดีได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งได้แบ่งกลุ่มสำหรับจัดสรรวงเงินงบประมาณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนที่กันไว้บริหารไว้อย่างชัดเจนว่าอธิการบดีจะนำวงเงินไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งอย่างไร จึงเห็นว่าเป็นการดำเนินการภายใต้ขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่กฎหมายกำหนดและสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ และมอบ

ผอ. กษ. มทร.บจ

ขอแสดงความนับถือ



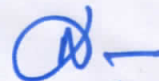
ศาสตราจารย์

๑๖ ม.ค. ๒๕

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ทราบ + มอบตั้งเสนอ



คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

รักษาราชการแทนอธิการบดี

๑๓ ส.ค. ๒๕๖๓

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘