



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
กรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“เงินค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีนอกเหนือจากเงินเดือน เงินค่าตอบแทนพิเศษ และเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้จ่ายจากเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในปีงบประมาณแรกที่เข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี เมื่อคำนวณจากเงินเดือนและเงิน ค่าตอบแทนพิเศษที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมกับเงินประจำตำแหน่งแล้วขาดอยู่เท่าใด ให้จ่ายเป็นเงินค่าตอบแทน จนครบจำนวนเดือนละ หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน และให้จ่ายไปจนกว่าจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) ในปีงบประมาณถัดไป ซึ่งได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้จ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามผลการประเมินตามข้อ ๗ ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนเมื่อรวมกับเงินเดือน เงินตอบแทนพิเศษ และเงินประจำตำแหน่งแล้ว ในแต่ละเดือนต้องไม่เกินสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นวาระที่สอง ให้ใช้เงิน ค่าตอบแทนที่ได้รับในปีงบประมาณสุดท้ายของการดำรงตำแหน่งตามวาระแรกเป็นอัตราเริ่มต้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของผลการประเมินตามข้อ ๗ เมื่อรวมกับเงินเดือน เงินค่าตอบแทนพิเศษ และเงินประจำตำแหน่งแล้ว ในแต่ละเดือนจะต้องไม่เกินสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ดำเนินการ ปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง ถ้าในปีงบประมาณใดมีระยะเวลาการปฏิบัติงานน้อยกว่าแปดเดือน ให้มีการ ประเมินในปีงบประมาณถัดไป โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังต่อไปนี้

(๑) ระดับดีมาก ให้ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนร้อยละสิบของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๒) ระดับดี ให้ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนร้อยละห้าของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับ
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๓) ระดับน้อย ให้ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนร้อยละสองของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับ
ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ระดับน้อยมาก ไม่ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี เมื่อคำนวณจากเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในวันที่มีการแต่งตั้ง
ให้รักษาราชการแทนอธิการบดี รวมกับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ขาดอยู่เท่าใด ให้จ่ายเป็นเงินค่าตอบแทน
จนครบจำนวนเดือนละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน โดยไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อปรับเพิ่มเงิน
ค่าตอบแทน

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาที่ต้อง
วินิจฉัยตีความตามระเบียบนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยตีความ และให้คำวินิจฉัยตีความนั้น
เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ