



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบันมายิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบ ประกอบบทบัญญัติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานต่อจากการทดลองปฏิบัติงานตามข้อ ๑๗ ให้มีระยะเวลาของอายุสัญญาตามปีงบประมาณ โดยมีการจ้างสองระยะ ดังนี้

(๑) ระยะที่หนึ่งมีกำหนดเวลาหนึ่งปี

(๒) ระยะที่สองให้อยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปี

การนับระยะเวลาสัญญาจ้างปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องกันทุกสัญญา การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานจะกระทำได้โดยมีเงื่อนไขว่า มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง

หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ