



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง แบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

เพื่อเป็นการกำหนดแบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ให้สอดคล้องตามความที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๑) และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง แบบสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ให้จัดทำสัญญาทดลองงานพนักงานมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัย ตามแบบสัญญาทดลองงานพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบที่ ๑) ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้จัดทำสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัยกับมหาวิทยาลัย ตามแบบสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย (แบบที่ ๒) ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ได้รับการจ้าง ให้จัดทำสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กับมหาวิทยาลัย ตามแบบสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ (แบบที่ ๓) ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ในการจัดทำสัญญาตามข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้มีเอกสารประกอบในการทำสัญญา ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัย และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๒ ฉบับ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ รูปถ่ายสีหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ แต่งกายสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และสัญญาต้องติดอากรแสตมป์มูลค่าไม่ต่ำกว่า ๑ บาท จำนวน ๒ ดวง

ข้อ ๗ สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัย ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้เป็นไปตามข้อผูกพันที่กำหนดไว้ตามสัญญาเดิม

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมพร ปิยะพันธ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

รูปถ่ายสี หน้าที่ตรง
ไม่สวมหมวกและ
แว่นตา ตำแหน่ง
สุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว
และถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน

อากรแสตมป์
มูลค่าไม่ต่ำกว่า
๑ บาท

สัญญาทดลองงานพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

แบบที่ ๑

ทำที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๒ ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร โดย ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับนาย/นาง/นางสาว..... เกิดเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. อายุ ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ วันออกบัตร วันที่..... วันบัตรหมดอายุ วันที่..... สัญชาติ เชื้อชาติ ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด..... ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่ หมู่ที่..... ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด..... โทรศัพท์บ้าน โทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพในตำแหน่ง..... อัตราเลขที่ สังกัด..... มีกำหนด.....ปี (๑๒ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน แต่ทั้งนี้พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม ตลอดจนเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงต้องชำระ เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง

ข้อ ๒. ในระหว่างเวลาทดลองงาน ถ้าความประพฤติหรือการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้างได้ โดยพนักงานจะไม่เรียกร้องค่าเสียหาย หรือสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓. ...

ข้อ ๓. พนักงานมหาวิทยาลัยให้สัญญาว่า

๓.๑ จะรักษาวินัย จรรยาบรรณ และประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม หากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามยินยอมให้ดำเนินการและรับโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณดังกล่าว และตกลงให้ถือว่ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

๓.๒ จะอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ จะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔. พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือมติอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า

ข้อ ๕. พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตนเอง ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี

ข้อ ๖. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อน จึงจะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มิฉะนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗. การลาของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือประกาศ ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ ๘. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ คือ

๘.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

๘.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

๘.๓ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง

๘.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๘.๕ ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

๘.๖ ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙. ...

ข้อ ๙. สัญญาสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๙.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา และไม่มีต่อการต่อสัญญาจ้าง
- ๙.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย
- ๙.๓ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- ๙.๔ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๙.๕ มีการเลิกจ้างตามข้อ ๘
- ๙.๖ มีการเลิกหรือยุบเลิกหน่วยงาน ยุบหลักสูตร หรือตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป
- ๙.๗ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า
- ๙.๘ ไม่มีหลักฐานผลทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ยื่นได้ภายใน ๑ ปี (ช่วงเวลาทดลองงาน) ทั้งนี้เฉพาะสายวิชาการเท่านั้น

ข้อ ๑๐. ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๑. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย ส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปทำงานในสถานที่ต่างๆ หรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๒. พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หากมีผลการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดและมีความประพฤติเหมาะสม มหาวิทยาลัยจะจ้างให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

สัญญานี้...

ข้อ ๑๓. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารที่ใช้ประกอบการสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย

- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาบัตรประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัยและยังไม่หมดอายุ
- รูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ แต่งกายสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
- อาการแสดงมีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๑ บาท

รูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมหมวกและ
แว่นตา แต่งกาย
สุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว
และถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน

อาการแสบตมบี
มูลค่าไม่ต่ำกว่า
๑ บาท

สัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

แบบที่ ๒

ทำที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๒ ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร โดย
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับนาย/นาง/นางสาว.....
เกิดเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. อายุ ปี
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ วันออกบัตร วันที่.....
วันบัตรหมดอายุ วันที่..... สัญชาติ เชื้อชาติ
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่ หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์บ้าน โทรศัพท์เคลื่อนที่

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพในตำแหน่ง..... อัตราเลขที่
สังกัด.....มีกำหนด.....ปีงบประมาณ
ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่

โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน แต่ทั้งนี้พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม ตลอดจนเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงต้องชำระ เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒. ...

ข้อ ๒. พนักงานมหาวิทยาลัยให้สัญญาว่า

๒.๑ จะรักษาวินัย จรรยาบรรณ และประพฤติกปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม หากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามยินยอมให้ดำเนินการและรับโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณดังกล่าว และตกลงให้ถือว่ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

๒.๒ จะอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ จะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓. พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือมติอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า

ข้อ ๔. พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตนเอง ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี

ข้อ ๕. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อน จึงจะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มิฉะนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖. การลาของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือประกาศ ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ ๗. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ คือ

๗.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

๗.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

๗.๓ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง

๗.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๗.๕ ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

๗.๖...

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

๗.๖ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพจนไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีติดต่อกัน
สองปีงบประมาณ

๗.๗ ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘. สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

๘.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญานี้ และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง

๘.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย

๘.๓ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่า
พนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๘.๔ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๘.๕ มีการเลิกจ้างตามข้อ ๗

๘.๖ มีการเลิกหรือยุบเลิกหน่วยงาน ยุบหลักสูตร หรือตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่หรือ
ดำรงอยู่ หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป

๘.๗ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยทั้งที่มีอยู่
ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า

ข้อ ๙. ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย ส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปทำงานในสถานที่ต่างๆ หรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๑. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

สัญญานี้...

สัญญาที่ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว
และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารที่ใช้ประกอบการสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย

- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาบัตรประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัยและยังไม่หมดอายุ
- รูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ แต่งกายสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
- อากรแสดมปีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๑ บาท

สัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

แบบที่ ๓

รูปถ่ายสี หน้าตรง
ไม่สวมหมวกและ
แว่นตา แต่งกาย
สุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว
และถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน ๖ เดือน

อาการแสดงมี
มูลค่าไม่ต่ำกว่า
๑ บาท

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ทำที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๒ ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร โดย
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่งกับนาย/นาง/นางสาว.....
เกิดเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. อายุ ปี
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ วันออกบัตร วันที่.....
วันบัตรหมดอายุ วันที่..... สัญชาติ เชื้อชาติ
ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่ หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่ หมู่ที่..... ซอย..... ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์บ้าน โทรศัพท์เคลื่อนที่

ข้อ ๑. มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพในตำแหน่ง..... อัตราเลขที่
สังกัด.....มีกำหนด.....ปีงบประมาณ
ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
โดยตกลงค่าจ้างเริ่มต้นในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

มหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน แต่ทั้งนี้พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม ตลอดจนเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงต้องชำระ เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒. ...

ข้อ ๒. พนักงานมหาวิทยาลัยให้สัญญาว่า

๒.๑ จะรักษาวินัย จรรยาบรรณ และประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม หากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามยินยอมให้ดำเนินการและรับโทษทางวินัยและหรือจรรยาบรรณดังกล่าว และตกลงให้ถือว่ากฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

๒.๒ จะอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ จะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓. พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งหรือมติอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในวันทำสัญญานี้ และที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า

ข้อ ๔. พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตนเอง ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี

ข้อ ๕. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลา จะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อน จึงจะถือว่าพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มิฉะนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖. การลาของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับ หรือประกาศ ว่าด้วยการลาของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีในขณะนั้นหรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า

ข้อ ๗. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ คือ

๗.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย

๗.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย

๗.๓ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง

๗.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

๗.๕ ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย

๗.๖ ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘. ...

ข้อ ๘. สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- ๘.๑ ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญานี้ และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง
- ๘.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย
- ๘.๓ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญญารับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
- ๘.๔ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๘.๕ มีการเลิกจ้างตามข้อ ๗
- ๘.๖ มีการเลิกหรือยุบเลิกหน่วยงาน ยุบหลักสูตร หรือตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป
- ๘.๗ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า

ข้อ ๙. ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย ส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปทำงานในสถานที่ต่างๆ หรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๑. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

.....
ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

สัญญานี้...

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว และยินยอมปฏิบัติตามสัญญานี้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารที่ใช้ประกอบการสัญญาจ้างทำงานพนักงานมหาวิทยาลัย

- สำเนาทะเบียนบ้าน
- สำเนาบัตรประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ราชการออกให้ที่มีรูปถ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัยและยังไม่หมดอายุ
- รูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ แต่งกายสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
- อากรแสดมภ์มูลค่าไม่ต่ำกว่า ๑ บาท