

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสโรวอล ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๓ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานเงินรายได้กรณีพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการธุรกิจ มีความประสงค์ขอลื่อนค่าจ้างให้พนักงานเงินรายได้เป็นกรณีพิเศษ ราย นางสาววัชรีย์ เขียวฉวี ตำแหน่งบรรณารักษ์ สังกัดคณะบริหารธุรกิจ ซึ่งพนักงานเงินรายได้รายดังกล่าว มีหน้าที่ในการสำรวจความต้องการทรัพยากรสารสนเทศ คัดเลือก และขออนุมัติจัดซื้อหนังสือ/ตำราเรียน วิเคราะห์และพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศก่อนนำขึ้นชั้นหนังสือ ให้บริการยืม - คืนหนังสือ งานซ่อมบำรุงและรักษาทรัพยากรสารสนเทศ จัดทำบัตรสมาชิกห้องสมุดแก่อาจารย์และเจ้าหน้าที่ ให้บริการตอบคำถาม และค้นคว้า ดูแลและประสานงานกับผู้ดูแลระบบฐานข้อมูลห้องสมุด ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมีความอุทิศตน ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดียเยี่ยม ให้บริการและดูแลผู้ที่มาขอใช้บริการห้องสมุดเป็นอย่างดี รวมถึงมีน้ำใจช่วยเหลือผู้ร่วมงาน และที่ผ่านมามีพนักงานดังกล่าวมีผลการปฏิบัติงานที่ดีมาโดยตลอด

สำหรับการเลื่อนค่าจ้างในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ นี้ พนักงานดังกล่าวได้ประสบอุบัติเหตุ ถูกรถยนต์ชน ทำให้ได้รับบาดเจ็บที่ขาซ้าย และต้องเข้ารับการผ่าตัด และแพทย์ได้ให้ลาหยุด ดังนี้

๑. วันที่ ๒๒ เมษายน - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รวม ๙๐ วัน จำนวน ๒๙ วันทำการ
๒. วันที่ ๒๑ กรกฎาคม - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวม ๓๐ วัน จำนวน ๑๙ วันทำการ
๓. รวมลาทั้งหมด จำนวน ๑๒๐ วัน จำนวน ๔๘ วันทำการ

ตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเงินรายได้ กำหนดให้ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการสิบสองเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสามสิบวัน และการนับวันลาสำหรับวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ ซึ่งพนักงานรายดังกล่าวไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้างรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ต่อมาหน่วยงานได้ยื่นเรื่องขอให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้พนักงานเงินรายได้ ราย นางสาววัชรีย์ เขียวฉวี เนื่องจากมีความสามารถและมีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ประกอบกับการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้ร่วมงานและมีจิตใจการให้บริการที่ดี หน่วยงานได้ให้ความเห็นว่า การลาป่วยเกิน ๓๐ วันทำการ ของพนักงานเงินรายได้ดังกล่าวเกิดจากอุบัติเหตุ ทำให้ต้องเข้ารับการรักษาทันที หน่วยงานจึงเห็นสมควรให้มีการเลื่อนค่าจ้างรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเงินรายได้ คณะบริหารธุรกิจ

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ ราย นางสาววัชรี เขียวฉวี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. อนุมัติให้เลื่อนค่าจ้าง นางสาววัชรี เขียวฉวี เป็นกรณีพิเศษ
๒. เห็นควรให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกินระดับพอใช้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพมนต์ กระแจะจันทร์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย