

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมโรบอท ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๒ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและเลื่อนค่าจ้าง รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น บัดนี้ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และส่งเอกสารประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบเอกสารที่ หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายการต่อไปนี้

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปี
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
- กำหนดอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยและจัดทำเกณฑ์ที่

ใช้สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

- แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

กองบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว สรุปได้ว่าทุกหน่วยงานดำเนินการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

๑. ทุกหน่วยงานดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- ๑.๑ เลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓.๙๐ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินสำหรับการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๑.๓ แบ่งกลุ่มการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๑.๔ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และกำหนด อัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนค่าจ้างในแต่ละช่วงคะแนนตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๕ สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีผู้ดเลื่อนค่าจ้าง จำนวน ๕๙ คน ดังนี้

- ๒.๑ ลาศึกษาต่อ จำนวน ๑๙ คน
- ๒.๒ ลาเกินเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒ คน
- ๒.๓ ปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน จำนวน ๓๕ คน
- ๒.๔ ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน
- ๒.๕ เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ คน

๓. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนค่าจ้างในส่วนที่กันไว้บริหารส่วนกลาง ร้อยละ ๐.๑๐ ดังนี้

- ๓.๑ กันไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน กรณี
  - ปรับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย นางสาวปรวีล นาคแสง
  - การปรับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น (ไม่มี)
  - การเทียบประสบการณ์ (ไม่มี)

- ๓.๒ นำวงเงิน ๐.๑๐ ทักด้วย ๓.๑ และนำมาจัดสรรตามกลุ่ม ดังนี้
  - กลุ่มผู้มาช่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๑๐๓ คน
  - กลุ่มผู้บริหาร จำนวน ๒ คน

๓.๓ การจัดสรรวงเงินสำหรับผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัยเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มาช่วยงาน ประกอบด้วย

- งานวิชาการ
- งานกายภาพ
- งานกิจการนักศึกษา
- งานวิจัย / ประกันคุณภาพ / ความเสี่ยง / แผน
- งานวิเทศสัมพันธ์ / ประชาสัมพันธ์
- งานบริหาร
- งานอื่นๆ

๓.๔ การพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึง ปริมาณงานและคุณภาพของผลงาน

๓.๕ กรณีมีผู้เสนอชื่อผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย ซ้ำกัน จะพิจารณาจัดสรรวงเงิน ให้ในระดับที่สูงสุดตามที่ได้รับการเสนอ

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
กรุงเทพ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑. ผลการเลื่อนค่าจ้างร้อยละ ๓.๙๐ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒. ผลการบริหารวงเงินร้อยละ ๐.๑๐ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามข้อ ๑ - ข้อ ๒ ดังเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนมต์ กระแจะจันทร์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย