

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโอรบิล ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในหน่วยงาน รอบการประเมินตั้งแต่วันที่
๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น บัดนี้ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และส่งเอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับ
ข้าราชการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบเอกสารที่หน่วยงานดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังรายการต่อไปนี้

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการ
- แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ
- ประกาศหลักเกณฑ์และการกำหนดอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่
๑๒ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การบริหารการเงินสำหรับ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๖. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ที่ ๗๘๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม
๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเข้าที่ประชุม คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งที่ประชุมฯ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการแต่ละหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการไม่เกินวงเงินร้อยละ ๒.๘๕ ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
- แบ่งกลุ่มการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
- กำหนดอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงคะแนนตามระดับผลการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๔ ดีมาก จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๒ ดี จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๒ พอใช้ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๓

๑.๓ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีผู้ขอลื่อนเงินเดือน จำนวน ๖ คน ดังนี้

- ลาศึกษาต่อ จำนวน ๕ คน
- ผลการประเมินฯ ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน จำนวน ๑ คน คณะกรรมการได้ให้

ข้อเสนอแนะในกรณีที่ข้าราชการได้รับผลการประเมินฯ ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน โดยให้หน่วยงานมีการ ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานสำหรับข้าราชการที่ได้รับการประเมินฯ ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน เพื่อให้ข้าราชการดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพในการทำงานต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

๒. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนในส่วนที่กั้นไว้บริหารส่วนกลาง ร้อยละ ๐.๑๕ ดังนี้

๒.๑ กั้นไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน กรณี

- ปรับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น (ไม่มี)
- การปรับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น จำนวน ๑ คน
- นายธีรยุทธ กาญจนแสงทอง

๒.๒ นำวงเงิน ๐.๑๕ หักด้วย ๒.๑ และนำมาจัดสรรตามสัดส่วน ดังนี้

- กลุ่มผู้มาช่วยงานส่วนกลาง ร้อยละ ๗๐
- กลุ่มผู้บริหาร ร้อยละ ๓๐

๒.๓ การจัดสรรวงเงินสำหรับผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัยเฉพาะข้าราชการ
ที่มาช่วยงาน ประกอบด้วย

- งานวิชาการ
- งานกายภาพ
- งานกิจการนักศึกษา
- งานวิจัย / ประกันคุณภาพ / ความเสี่ยง / แผน
- งานวิเทศสัมพันธ์ / ประชาสัมพันธ์
- งานบริหาร
- งานอื่นๆ

๒.๔ การพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึง
ปริมาณงานและคุณภาพของผลงาน

๒.๕ กรณีมีผู้เสนอชื่อผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัยซ้ำกัน จะพิจารณาจัดสรรวงเงิน
ให้ในระดับที่สูงสุดตามที่ได้รับการเสนอ

เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑. ผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๓. ผลการบริหารวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามข้อ ๑ - ข้อ ๓ ดังเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพมนต์ กระจ่างจันทร์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย