

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสโรวอล (ออนไลน์ zoom) ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในหน่วยงาน รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และส่งเอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบเอกสารที่หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังรายการต่อไปนี้

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งวิชาการ
- แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ
- ประกาศหลักเกณฑ์และการกำหนดอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. มหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมฯ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการแต่ละหน่วยงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- เลื่อนเงินเดือนข้าราชการไม่เกินวงเงินร้อยละ ๒.๘๕ ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
- แบ่งกลุ่มการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
- กำหนดอัตราร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงคะแนนตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและจัดทำเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๘ ต่ำมาก จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๑ ดี จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๔ พอใช้ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘

๑.๓ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีผู้ดเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ลาศึกษาต่อ จำนวน ๓ คน
- ลาเกินเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน

๒. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนในส่วนที่กั้นไว้บริหาร ส่วนกลางร้อยละ ๐.๑๕ ดังนี้

๒.๑ กั้นไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน กรณี

- ปรับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น (ไม่มี)
- การปรับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น จำนวน ๑ คน
- นายธีรยุทธ กาญจนแสงทอง

๒.๒ นำวงเงิน ๐.๑๕ หักด้วย ๒.๑ และนำมาจัดสรรตามสัดส่วน ดังนี้

- กลุ่มผู้มาช่วยงานส่วนกลาง ร้อยละ ๗๐
- กลุ่มผู้บริหาร ร้อยละ ๓๐

๒.๓ การจัดสรรวงเงินสำหรับผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัยเฉพาะข้าราชการฯ

ที่มาช่วยงาน ประกอบด้วย

- งานวิชาการ
- งานกายภาพ
- งานกิจการนักศึกษา
- งานวิจัย / ประกันคุณภาพ / ความเสี่ยง / แผน
- งานวิเทศสัมพันธ์ / ประชาสัมพันธ์
- งานบริหาร
- งานอื่นๆ

๒.๔ การพิจารณาจัดสรรวงเงินสำหรับผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึง

ปริมาณงานและคุณภาพของผลงาน

๒.๕ กรณีมีผู้เสนอชื่อผู้มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัยซ้ำกัน จะพิจารณาจัดสรรวงเงินให้ ในระดับที่สูงสุดตามที่ได้รับการเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑. ผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. ผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

๓. ผลการบริหารวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมให้ความเห็นชอบ

๑. ผลการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ผลการประเมินเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
๓. ผลการบริหารวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนต์ กระแจะจันทร์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย