

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสโรบล ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๕ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการ ซึ่งต้องเริ่มใช้ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) แล้วนั้น การประเมินฯ ดังกล่าว จะต้องมีการตกลงงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ปรากฏว่าพนักงานมหาวิทยาลัยยังมีการสอบถามเกี่ยวกับแบบประเมินฯ และยังไม่เข้าใจวิธีการประเมินที่ชัดเจน กองบริหารงานบุคคลจึงได้จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ประกอบกับระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ ได้ล่วงเลยมาเป็นระยะเวลา ๔ เดือนแล้ว หน่วยงานยังไม่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ฝ่ายเลขาฯ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑. ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(เดิม) ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

๒. ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

คณะกรรมการมีความเห็นว่า ควรใช้แบบเดียวกันทั้ง ๒ รอบการประเมิน ที่ประชุมจึงเห็นควรให้หาข้อสรุปในเรื่องแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยในที่ประชุมคนบติ

มติที่ประชุม

มอบฝ่ายเลขาฯ นำเรื่องแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยหารือ เพื่อหาข้อสรุปในที่ประชุมคนบติ ทั้งนี้ เมื่อได้ข้อสรุปเช่นไรให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมคนบติและแจ้งข้อสรุปดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทราบครั้งต่อไป

(นางสุดารัตน์ ผดุง)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย