

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสโโรบล ชั้น ๒ สำนักงานอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรเงินเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้หน่วยงาน จำนวนร้อยละ ๕ จากฐานค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๔/๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยกำหนดให้ผลการประเมินดีเด่น ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ ควรเลื่อนค่าจ้าง ๙ - ๑๐% และผลการประเมินดี ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ควรเลื่อนค่าจ้าง ๖ - ๘% ทำให้หน่วยงานไม่สามารถบริหารวงเงินในการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และที่ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติให้นำเงิน ค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาศึกษาต่อคืนให้หน่วยงานเพื่อนำไปบริหารวงเงินในการเลื่อน ค่าตอบแทนเฉพาะรอบการเลื่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เท่านั้น ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังมีความจำเป็น ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมาช่วยงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับ ข้าราชการ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินร้อยละของการเลื่อนค่าตอบแทน โดยให้หน่วยงานเป็นผู้บริหารวงเงินเลื่อน ค่าตอบแทนตามที่ได้รับจัดสรร

๒. มหาวิทยาลัยกันเงินไว้ส่วนกลางเพื่อพิจารณาให้ผู้มาช่วยงานส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยเห็นควร ใช้วิธีการเดียวกับข้าราชการ และมีความเห็นให้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. วงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้เลื่อนได้ ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคนครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

๒. ให้แบ่งกลุ่มสำหรับจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียก ชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๓. ให้จัดสรรวงเงินค่าตอบแทนสำหรับใช้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔.๘๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ให้มีวงเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔.๘๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหารในสังกัดที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

กลุ่มที่ ๒ ให้มีวงเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔.๘๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการทุกตำแหน่งในสังกัดคณะที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานสนับสนุน

กลุ่มที่ ๓ ให้มีวงเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๔.๘๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ทุกตำแหน่งในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีคนครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

๔. ให้จัดสรรวงเงินค่าตอบแทนร้อยละ ๐.๑๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่งในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

๕. การบริหารวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยในภาพรวมโดยความเห็นของ ก.บ.พ. ให้อธิการบดีดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ วงเงินที่เหลือจากการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละกลุ่มให้นำมารวมกับวงเงินร้อยละ ๐.๑๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนค่าตอบแทนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๕.๒ ให้อธิการบดีนำวงเงินตามข้อ ๕.๑ ไปพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้แก่ข้าราชการทุกกลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

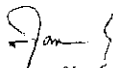
(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับวุฒิการศึกษา เทียบประสบการณ์ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และได้ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนซึ่งมีผลทำให้วงเงินเลื่อนค่าตอบแทนเปลี่ยนไป

(๒) หน่วยงานที่มีวงเงินสำหรับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอสำหรับกลุ่มวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มประเภททั่วไป

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบงานบริหารมหาวิทยาลัยและพนักงานมหาวิทยาลัยที่มาช่วยงานส่วนกลางมหาวิทยาลัย โดยการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้คำนึงถึงปริมาณงานและคุณภาพของผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดและมอบกองบริหารงานบุคคลจัดทำร่างประกาศเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป


(นางสุภารัตน์ ผดุง)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย