

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังเสนอ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมให้แก้ไข ดังนี้

ข้อ ๖ วรรคสี่ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ โดยอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณให้เป็นไปตามมติ ก.บ.ม. แก้ไขเป็น ตาม ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและเป็นกรรณโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังเสนอ

(นางสุตารัตน์ ผดุง)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย