

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง การพิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

วาระที่ ๔.๑.๑ เรื่อง แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ ๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

- ตัดช่องประเภทผลสัมฤทธิ์ออก และเพิ่มเติมข้อ ๑.๖ ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

เรื่อง แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ ๒)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังเสนอ

วาระที่ ๔.๑.๒ เรื่อง แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ ๑) ตำแหน่งประเภทผู้ปฏิบัติการ

- ตัดช่องประเภทผลสัมฤทธิ์ออก และแก้ไขข้อ ๑.๕ จาก ร้อยละของจำนวนความผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน เป็น ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

เรื่อง แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ ๒)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังเสนอ

วาระที่ ๔.๑.๓ เรื่อง แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ ๑)

เรื่อง แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (องค์ประกอบที่ ๒)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังเสนอ

วาระที่ ๔.๑.๔ เรื่อง แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบดังเสนอ

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้

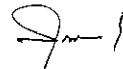
ฝ่ายเลขานุการนำเสนอพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ จำนวน ๑๗ อัตรา ซึ่งเดิมพนักงานเงินรายได้ตามจำนวนดังกล่าวได้รับค่าจ้างตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๑๑ ระดับ และต่อมาสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๑๐๐๘.๑/ว ๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้าง ๕% ของพนักงานเงินรายได้ จำนวน ๑๗ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔
๒. อนุมัติให้ปรับค่าจ้างของพนักงานเงินรายได้ให้เท่ากับฐานเงินเดือนตาม ว. ๙
๓. อนุมัติให้ปรับอัตราค่าจ้างสำหรับผู้บรรจุใหม่ ตาม ว. ๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔
๔. ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างในปีงบประมาณต่อไป (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) จะใช้การเลื่อนขั้นค่าจ้างตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่หรือไม่ อย่างไร (โดยกำหนดเป็น %) และขั้นค่าจ้างจะเป็น ขั้นต่ำ - ขั้นสูง หรือใช้บัญชีค่าจ้างที่ปรับ ๕%

มติที่ประชุม

อนุมัติตามข้อ ๑ - ๓ ส่วนการเลื่อนขั้นค่าจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ให้เป็นไปตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ (กำหนดเป็น %) โดยกำหนดขั้นค่าจ้างเป็นขั้นต่ำ - ขั้นสูง



(นางสุภารัตน์ ผดุง)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย