



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ให้ความสำคัญกับระบบการพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลอันเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการ พัฒนาด้านต่าง ๆ ในกรณีนี้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อีกทั้งเป็นการรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้ ออกประกาศกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัย จึงกำหนดให้มีการวิเคราะห์ระบบงานและวางแผนอัตรากำลังคน การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงภาระงาน อย่างเหมาะสม ตรงความรู้ ความสามารถ รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

สรรหาบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้าปฏิบัติราชการที่มี ความสามารถตรงตามตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยต้องการ โดยคำนึงถึงความสามารถ คุณธรรมและพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน วิชาการ พร้อมทั้งดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากร มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

๔. ด้านการ...

๔. ด้านการดำรงรักษา

ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร การจัดสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร ปลุกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างชัดเจนสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ภายใต้งค์กรที่พัฒนาอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานทุกระดับมีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแล ติดตามบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนให้เข้าถึงง่าย โดยครอบคลุมทั้งรูปแบบเดิม และรูปแบบดิจิทัลแพลตฟอร์ม เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบแบบแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์พิชัย จันทร์มณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ