รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

กองบริหารงานบุคคล

กันยายน ๒๕๖๘

คำนำ

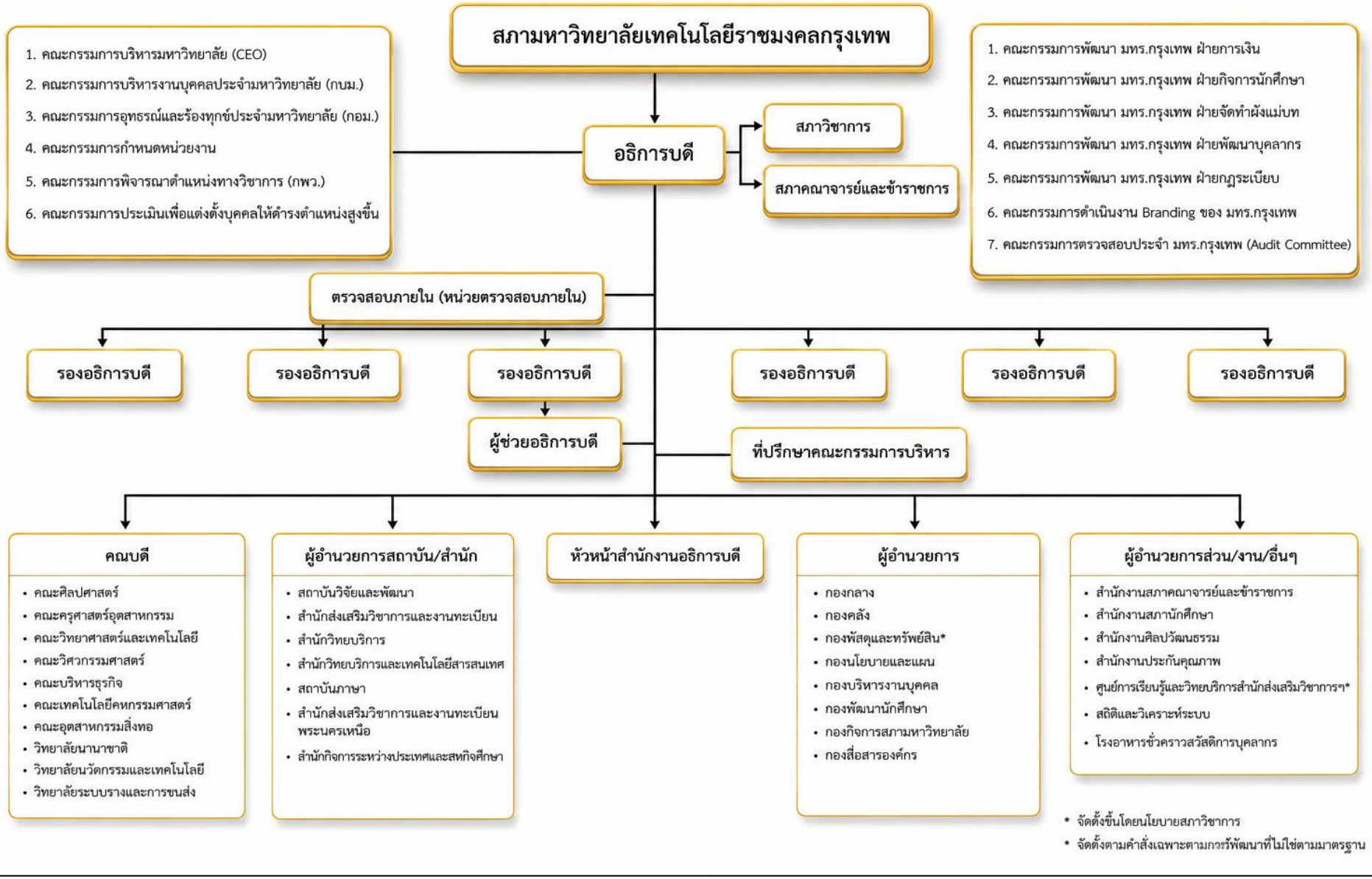
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย และทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทั้งกลุ่มผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง และร่วมขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กองบริหารงานบุคคลหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการติดตามผลการดำเนินงาน การวางแผน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยในอนาคต อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

โครงสร้างการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ



ข้อมูลสถิติบุคลากร

ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ผ่านการฝึกอบรม การพัฒนาสมรรถนะ การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ การศึกษาต่อ การสร้างผลงานทางวิชาการ ตลอดจนการสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัย

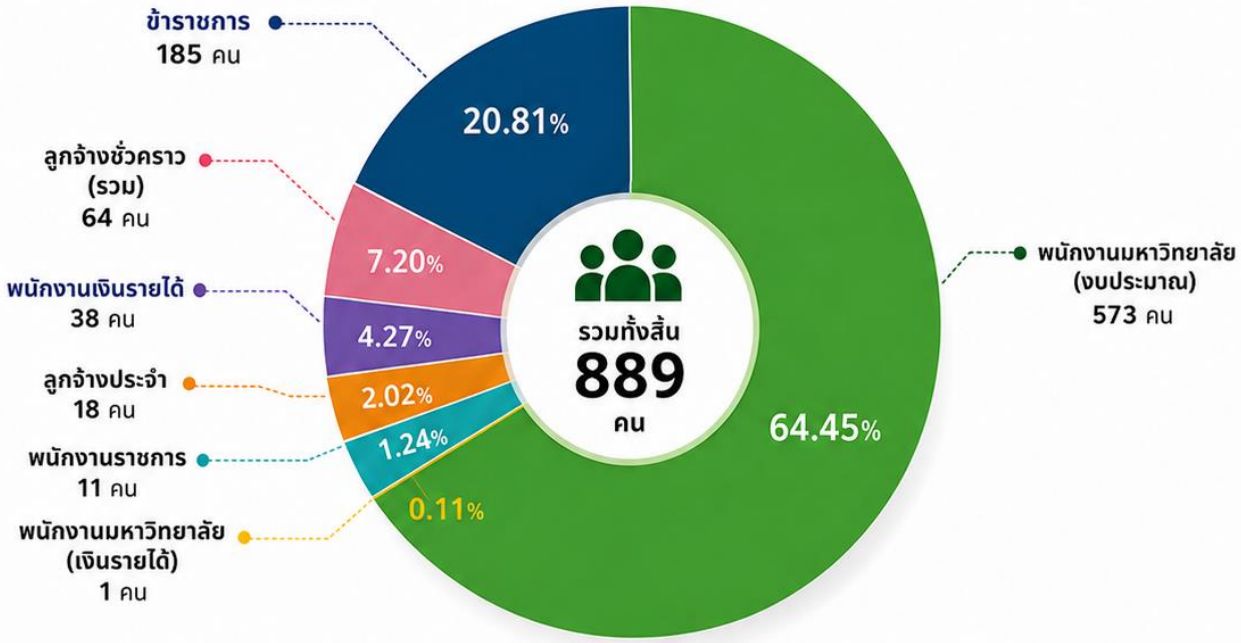
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 889 คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยจำแนกตามประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ และลูกจ้างชั่วคราว

ข้อมูลสถิติบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

บุคลากรทั้งหมด 889 คน



ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	185	20.81
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณ)	573	64.45
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	1	0.11
พนักงานราชการ	11	1.24
ลูกจ้างประจำ	18	2.02
พนักงานเงินรายได้	38	4.27
ลูกจ้างชั่วคราว (รวม)	64	7.20
รวมทั้งสิ้น	**889**	**100.00**

ภาพที่ 2.1 แสดงจำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ จำแนกตามประเภทการจ้างงาน

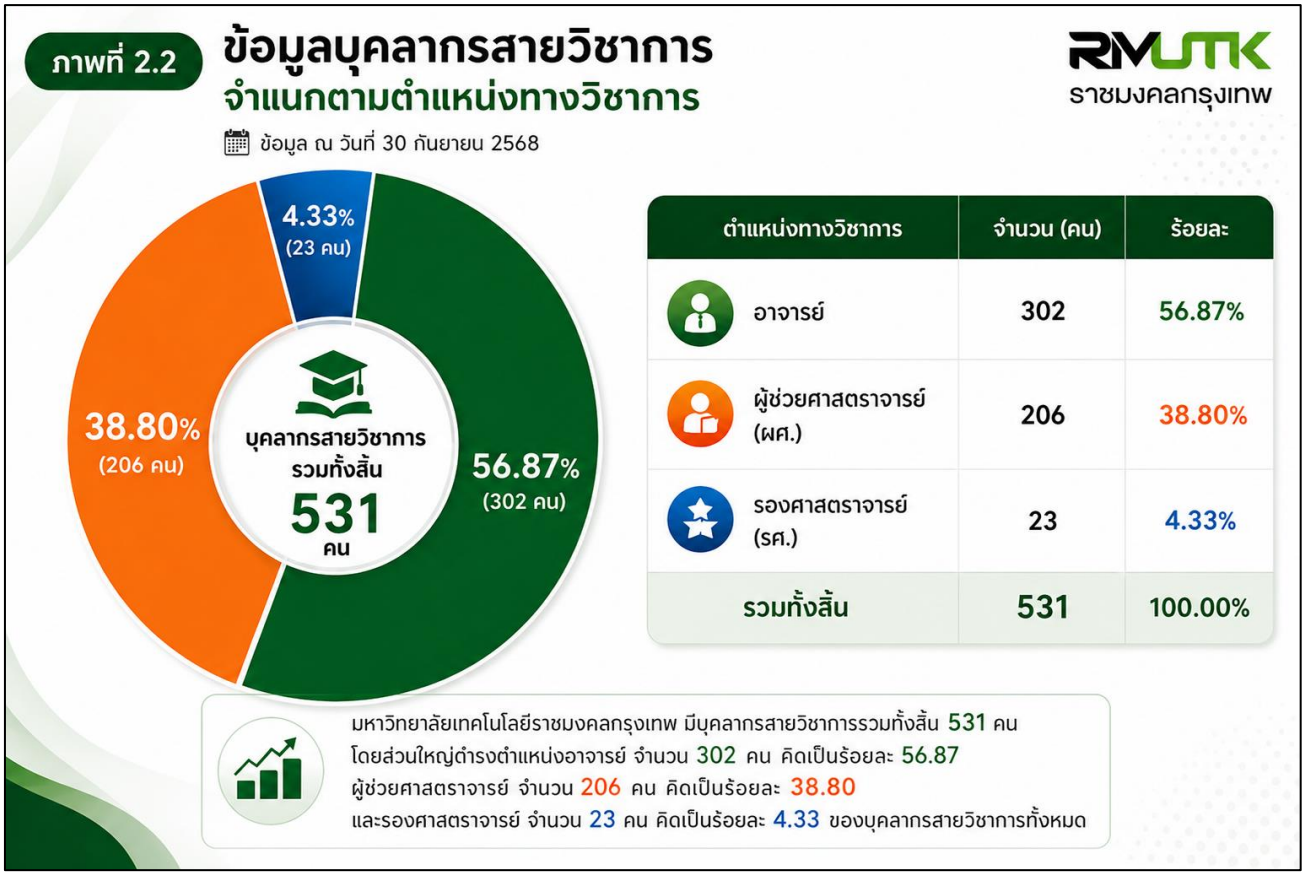
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ตาราง 2.1 จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ แยกตามหน่วยงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (คน)
๑	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	๕๑
๒	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	๙๐
๓	คณะบริหารธุรกิจ	๑๐๐
๔	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๔๑
๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๓๒
๖	คณะศิลปศาสตร์	๑๑๔
๗	คณะอุตสาหกรรมส่งทอ	๓๒
๘	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๑
๙	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๓๔
๑๐	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๒๐
๑๑	สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา	๕
๑๒	สำนักงานอธิการบดี	๐
๑๓	กองกลาง	๕๙
๑๔	สำนักงานบริหารสินทรัพย์	๖
๑๕	กองคลัง	๓๑
๑๖	กองนโยบายและแผน	๙
๑๗	กองบริหารงานบุคคล	๑๘
๑๘	กองพัฒนานักศึกษา	๑๖
๑๙	สถาบันศิลปวัฒนธรรม	๔
๒๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๔
๒๑	สำนักนิติการ	๖
๒๒	สภาคณาจารย์และข้าราชการ	๐
	รวมทั้งสิ้น	๘๘๙

หมายเหตุ : ข้อมูลจากบัญชีรายละเอียดจำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568


ภาพที่ 2.2
ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568
RMUTK
ราชมงคลกรุงเทพ
4.33%
(23 คน)
38.80%
(206 คน)
56.87%
(302 คน)
บุคลากรสายวิชาการ
รวมทั้งสิ้น
531
คน
ตำแหน่งทางวิชาการ
จำนวน (คน)
ร้อยละ
อาจารย์
302
56.87%
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)
206
38.80%
รองศาสตราจารย์ (รศ.)
23
4.33%
รวมทั้งสิ้น
531
100.00%
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มีบุคลากรสายวิชาการรวมทั้งสิ้น 531 คน
โดยส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 302 คน คิดเป็นร้อยละ 56.87
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 38.80
และรองศาสตราจารย์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 4.33 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

ตารางภาพรวมจำนวนบุคลากรสายสอน แยกตามตำแหน่งทางวิชาการ

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ที่	คณะ	ประเภทบุคลากร ตำแหน่งวิชาการ																							
		ข้าราชการ				พนง.มหาวิทยาลัย				พนง.ราชการ				พนง.เงินรายได้				ลูกจ้างชั่วคราว				รวม			
		รศ.	ผศ.	อ.	รวม	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	รศ.	ผศ.	อ.	รวม	รศ.	ผศ.	อ.	รวม
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1	3	1	5	-	19	15	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	22	16	39
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	3	10	1	14	-	34	17	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	3	44	18	65
3	คณะบริหารธุรกิจ	-	10	16	26	-	14	39	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	24	55	79
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	21	22	44	2	23	49	74	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	3	44	73	120
5	คณะวิศวกรรมศาสตร์	9	24	16	49	3	21	34	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	45	50	107
6	คณะศิลปศาสตร์	3	13	10	26	-	9	51	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	3	22	71	96
7	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	3	8	11	1	2	11	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	19	25
	รวมทั้งสิ้น	17	84	74	175	6	122	216	344	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	11	11	23	206	302	531

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

หมายเหตุ : - จำนวนบุคลากรสายวิชาการไม่รวมศาสตราจารย์อาคันตุกะ/พิเศษ (ถ้ามี)

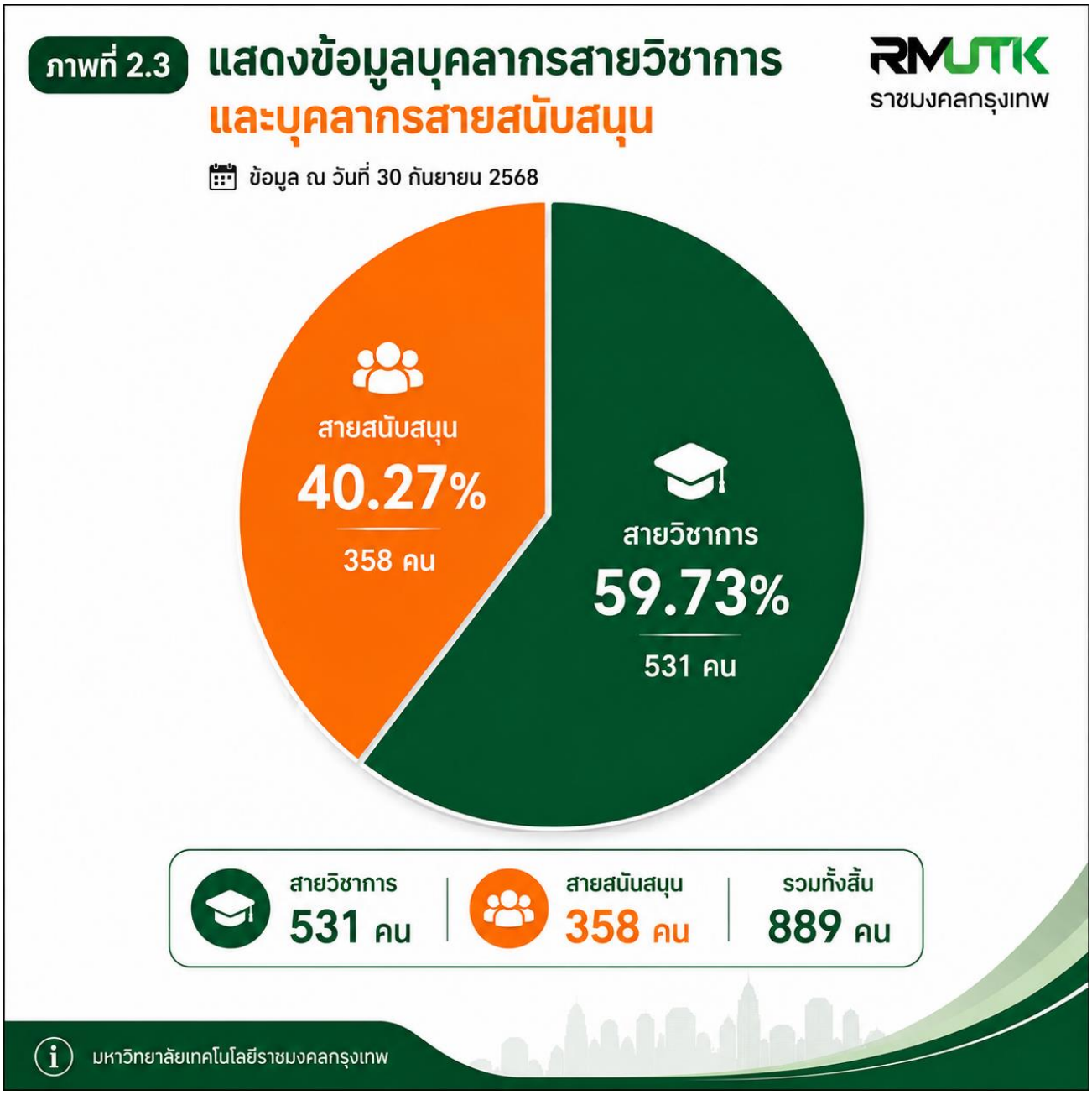
ตาราง 2.4 สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต่อบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคณะ

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

	หน่วยงานสังกัด	สายวิชาการ (คน)	สายสนับสนุน (คน)	รวมทั้งสิ้น (คน)	สัดส่วนสายสนับสนุนต่อสายวิชาการ	เกณฑ์	สรุป
1.	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	39	12	51	0.31	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
2.	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	65	25	90	0.38	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
3.	คณะบริหารธุรกิจ	79	21	100	0.27	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
4.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	120	21	141	0.18	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
5.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	107	25	132	0.23	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
6.	คณะศิลปศาสตร์	96	18	114	0.19	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
7.	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ	25	7	32	0.28	1 : 0.8	เป็นไปตามเกณฑ์
	ผลรวมทั้งหมด	**531**	**129**	**660**	**0.24**		

หมายเหตุ ภาพรวม สายวิชาการ : สายสนับสนุน 1 : 0.8
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568


ภาพที่ 2.3
แสดงข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ
และบุคลากรสายสนับสนุน
RMUTK
ราชมงคลกรุงเทพ
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568
สายสนับสนุน
40.27%
358 คน
สายวิชาการ
59.73%
531 คน
สายวิชาการ
531 คน
สายสนันสนุน
358 คน
รวมทั้งสิ้น
889 คน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ตารางที่ 2.5

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการ แยกตามสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568–2570

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการ (คน)			รวมทั้งหมด (คน)
		1 ต.ค. 2568 (คน)	1 ต.ค. 2569 (คน)	1 ต.ค. 2570 (คน)	
1	ข้าราชการ	10	6	6	22
2	พนักงานมหาวิทยาลัย	0	1	3	4
	รวมสายวิชาการ	10	7	9	26

สรุปข้อมูล

บุคลากรสายวิชาการที่มีกำหนดเกษียณอายุราชการในช่วงปีงบประมาณ 2568–2570
จำนวนทั้งสิ้น 26 คน

- ปี 2568 **10** คน
- ปี 2569 **7** คน
- ปี 2570 **9** คน

หมายเหตุ : ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่เกษียณอายุราชการ คือ ผู้ที่ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น

ตารางที่ 2.6

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการ แยกตามสังกัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568–2570

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ลำดับ	ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการ (คน)			รวมทั้งหมด (คน)
		1 ต.ค. 2568 (คน)	1 ต.ค. 2569 (คน)	1 ต.ค. 2570 (คน)	
1	ลูกจ้างประจำ	5	1	5	11
2	พนักงานเงินรายได้	1	2	1	4
3	ข้าราชการ	0	2	0	2
4	พนักงานราชการ	1	1	0	2
5	พนักงานมหาวิทยาลัย	0	0	1	1
	รวมสายสนับสนุน	**7**	**6**	**7**	**20**

สรุปข้อมูล

บุคลากรสายสนับสนุนที่มีการเกษียณอายุราชการในช่วงปีงบประมาณ 2568–2570
จำนวนทั้งสิ้น **20** คน

- ปี 2568 **7** คน
- ปี 2569 **6** คน
- ปี 2570 **7** คน

หมายเหตุ : ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนที่เกษียณอายุราชการ คือ ผู้ที่ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น

ตารางที่ 2.7

ข้อมูลบุคลากรเกษียณอายุราชการ ภาพรวมมหาวิทยาลัย

แยกตามสายงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568–2570

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

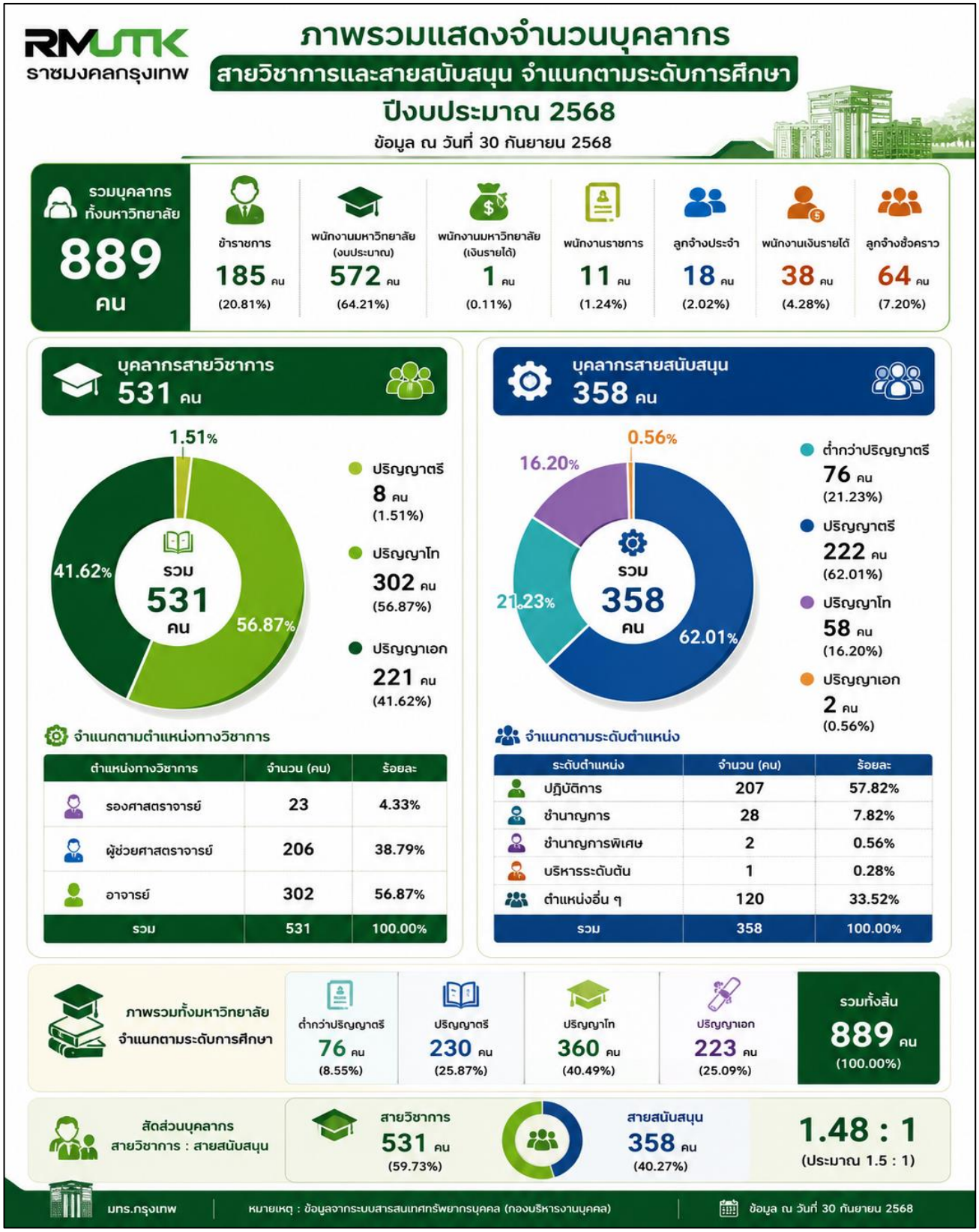
RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ประเภทบุคลากร	1 ต.ค. 2568 (คน)	1 ต.ค. 2569 (คน)	1 ต.ค. 2570 (คน)	รวมทั้งหมด (คน)
ข้าราชการ	10	8	6	24
ลูกจ้างประจำ	5	1	5	11
พนักงานมหาวิทยาลัย	0	1	4	5
พนักงานเงินรายได้	1	2	1	4
พนักงานราชการ	1	1	0	2
รวมทั้งหมด	17	13	16	46

สรุปข้อมูลภาพรวม 3 ปี (พ.ศ. 2568–2570)

- สายวิชาการ: 17 คน (ร้อยละ 36.96)
- สายสนับสนุน: 29 คน (ร้อยละ 63.04)
- รวมทั้งหมด: 46 คน (ร้อยละ 100.00)
- ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

หมายเหตุ : ข้อมูลบุคลากรเกษียณอายุราชการ คือ ผู้ที่ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณนั้น


RMUTK
ราชมงคลกรุงเทพ
ภาพรวมแสดงจำนวนบุคลากร
สายวิชาการและสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา
ปีงบประมาณ 2568
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568
รวมบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย
889 คน
ข้าราชการ 185 คน (20.81%)
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณ) 572 คน (64.21%)
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) 1 คน (0.11%)
พนักงานราชการ 11 คน (1.24%)
ลูกจ้างประจำ 18 คน (2.02%)
พนักงานเงินรายได้ 38 คน (4.28%)
ลูกจ้างชั่วคราว 64 คน (7.20%)
บุคลากรสายวิชาการ 531 คน
1.51%
41.62%
56.87%
รวม 531 คน
ปริญญาตรี 8 คน (1.51%)
ปริญญาโท 302 คน (56.87%)
ปริญญาเอก 221 คน (41.62%)
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ
ตำแหน่งทางวิชาการ | จำนวน (คน) | ร้อยละ
รองศาสตราจารย์ | 23 | 4.33%
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 206 | 38.79%
อาจารย์ | 302 | 56.87%
รวม | 531 | 100.00%
บุคลากรสายสนับสนุน 358 คน
0.56%
16.20%
21.23%
62.01%
รวม 358 คน
ต่ำกว่าปริญญาตรี 76 คน (21.23%)
ปริญญาตรี 222 คน (62.01%)
ปริญญาโท 58 คน (16.20%)
ปริญญาเอก 2 คน (0.56%)
จำแนกตามระดับตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง | จำนวน (คน) | ร้อยละ
ปฏิบัติการ | 207 | 57.82%
ชำนาญการ | 28 | 7.82%
ชำนาญการพิเศษ | 2 | 0.56%
บริหารระดับต้น | 1 | 0.28%
ตำแหน่งอื่น ๆ | 120 | 33.52%
รวม | 358 | 100.00%
ภาพรวมทั้งมหาวิทยาลัย
จำแนกตามระดับการศึกษา
ต่ำกว่าปริญญาตรี 76 คน (8.55%)
ปริญญาตรี 230 คน (25.87%)
ปริญญาโท 360 คน (40.49%)
ปริญญาเอก 223 คน (25.09%)
รวมทั้งสิ้น 889 คน (100.00%)
สัดส่วนบุคลากร
สายวิชาการ : สายสนับสนุน
สายวิชาการ 531 คน (59.73%)
สายสนับสนุน 358 คน (40.27%)
1.48 : 1
(ประมาณ 1.5 : 1)
มทร.กรุงเทพ
หมายเหตุ : ข้อมูลจากระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (กองบริหารงานบุคคล)
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ตารางสรุปจำนวนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกรอบอัตราประจำปี 2569

RMUTK ราชมงคลกรุงเทพ

ลำดับที่	ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	อัตรากำลังปัจจุบัน			รวม
			อัตราที่มีคนครอง	อัตราว่างมีเงิน	อัตราว่างไม่มีเงิน	
	หน่วย : อัตรา					
	รวมทั้งสิ้น	965	889	74	2	965
1	ข้าราชการ	185	185	0	0	185
2	ลูกจ้างประจำ	18	18	0	0	18
3	ลูกจ้างชั่วคราว	68	64	4	0	68
4	พนักงานราชการ	24	11	11	2	24
5	พนักงานมหาวิทยาลัย	632	573	59	0	632
6	พนักงานเงินรายได้	38	38	0	0	38
รวมทั้งหมด		965	889	74	2	965

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลัง	การจัดทำและทบทวนแผนอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์และทบทวนกรอบอัตรากำลังของทุกหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้สามารถวางแผนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม และรองรับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘
๒. การวิเคราะห์และจัดสรรอัตรากำลัง	การจัดสรรอัตรากำลังตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่าง ๆ ตามความจำเป็นและภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและสามารถขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘
๓. การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	การรับสมัคร คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติ โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ส่งผลให้หน่วยงานสามารถทดแทนอัตราว่างและมีบุคลากรเพียงพอรองรับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘
๔. การทดลองปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพิจารณาความก้าวหน้าในสายอาชีพ ส่งผลให้บุคลากรได้รับการประเมินอย่างเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
		ธรรมและมีแนวทางในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง		
๕. การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนประจำปี	มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๒๕๖๘ และ ก.ย. ๒๕๖๘
๖. การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้และแนวทางในการจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้พัฒนาผลงานและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	งบประมาณ ๒๘๒,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย ๒๘๒,๐๐๐ บาท	ก.พ. ๒๕๖๘
๗. การส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ “ไขข้อข้องใจ” และโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและติดตามผลการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวทางการจัดทำผลงานทางวิชาการ สามารถพัฒนาผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมากยิ่งขึ้น	งบประมาณรวม ๔๖๐,๗๕๓ บาท ผลการใช้จ่าย ๔๖๐,๗๕๓ บาท	ม.ค. – ก.ค. ๒๕๖๘
๘. การพัฒนาผู้บริหารและเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ การวางแผน และภาวะผู้นำ สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้บริหารรุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัย	งบประมาณ ๙๑๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย ๙๑๕,๐๐๐ บาท	ก.พ., มี.ค. และ มิ.ย. ๒๕๖๘
๙. การยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร	โครงการเชิดชูเกียรติแด่ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และโครงการแข่งขันกีฬา	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างความภาคภูมิใจในองค์กร อีกทั้งกิจกรรมกีฬายังช่วยส่งเสริมความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และ	งบประมาณรวม ๗๙๒,๙๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย ๗๙๒,๙๐๐ บาท	ธ.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	การทำงานเป็นทีม ส่งผลให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น		
๑๐. การเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ	การเตรียมความพร้อมบุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ	มหาวิทยาลัยดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้คำปรึกษา และเตรียมความพร้อมด้านการเงิน สุขภาพ และการดำรงชีวิตหลังเกษียณแก่บุคลากรที่ใกล้เกษียณอายุราชการ ส่งผลให้บุคลากรสามารถวางแผนการดำรงชีวิตหลังเกษียณได้อย่างเหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๘

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ โครงการการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง “ไขข้อข้องใจ” ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ดำเนินการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรสายวิชาการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และข้อสังเกตในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้เตรียมเอกสารและผลงานทางวิชาการได้ถูกต้องมากขึ้น เป็นการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายวิชาการและเพิ่มศักยภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๘๔,๔๑๙ บาทผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๘๔,๔๑๙ บาท	ม.ค. ๒๕๖๘
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๔	ดำเนินการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้อาจารย์มีความเข้าใจแนวทางการจัดทำผลงานทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างถูกต้อง สนับสนุนให้อาจารย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒๓๓,๕๙๓ บาทผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๒๓๓,๕๙๓ บาท	๔–๖ เม.ย. ๒๕๖๘
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและติดตามผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตาม	ดำเนินการติดตามผลและให้คำแนะนำแก่บุคลากรสายวิชาการที่อยู่ระหว่างจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เข้าร่วมได้รับข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ สามารถปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๔๒,๗๔๑ บาทผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๑๔๒,๗๔๑ บาท	๒๙–๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	หลักเกณฑ์ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๔	มีความสมบูรณ์และพร้อมเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมากยิ่งขึ้น		
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน พัฒนาคุณภาพงาน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้ดียิ่งขึ้น	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๙๑๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๙๑๕,๐๐๐ บาท	มิ.ย. ๒๕๖๘
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๕ โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	ดำเนินการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่ เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ระเบียบ ข้อบังคับ สิทธิประโยชน์ และแนวทางการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้บุคลากรใหม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กร และเริ่มปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓๓๑,๖๔๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๓๓๑,๖๔๐ บาท	พ.ค. ๒๕๖๘
๖. ด้านการสร้างขวัญกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๖.๑ โครงการเชิดชูเกียรติแด่ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ได้แก่ การเสนอผลงาน การชมนิทรรศการ และพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ มีแรงจูงใจในการสร้างคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรรุ่นต่อไป	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓๔๒,๙๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ ๓๔๒,๙๐๐ บาท	ก.ย. ๒๕๖๘